



Venezia, 09-06-2022

Prot. nr. 254039

Al Consigliere comunale Gianluca Trabucco

e per conoscenza

Alla Presidente del Consiglio comunale

Ai Capogruppo consiliari

Al Capo di Gabinetto del Sindaco

Al Vicesegretario Vicario

GIUNTA COMUNALE
ASSESSORE MICHELE ZUIN

*Bilancio
Società partecipate
Tributi ed economato*

Oggetto: risposta all'Interrogazione nr. d'ordine 564 inviata il 13-05-2022 con oggetto gruppo AVM:
assunzione personale per il periodo estivo

Si interroga l'Assessore al Bilancio e alle Società Partecipate per sapere:

1. Se la società VELA spa intenda ricorrere all'intermediazione di un'agenzia di lavoro interinale per coprire in tutto oppure in parte il fabbisogno di personale per il potenziamento dei servizi estivi all'utenza;

2. In caso affermativo, quali siano le ragioni per cui l'azienda VELA non abbia ritenuto opportuno, come nelle annualità precedenti, attingere alla graduatoria aziendale già aperta;

3. Se l'azienda VELA abbia proceduto, prima del ricorso all'intermediazione interinale, allo scorrimento integrale della graduatoria interna;

4. Quali siano i costi complessivi, se confermato, del ricorso all'intermediazione interinale, avuto riguardo al fatto che l'azienda VELA, di natura pubblica, è comunque tenuta ad assicurare i principi di efficienza, efficacia ed economicità della pubblica amministrazione;

5. Se confermata, quali siano le procedure seguite per l'individuazione del soggetto tenuto ad assicurare la prestazione interinale, se esse siano già state esperite e quale sia, in caso positivo, la società individuata per la selezione del personale

=====

La Società Vela, per far fronte all'esigenza di reperire forza lavoro nel periodo estivo 2022, ha fatto ricorso in primis all'attingimento dalla graduatoria aziendale per n. 13 addetti vendite con contratto a tempo determinato full time (cd. "stagionale"), per il periodo 11 aprile-30 settembre 2022.

Successivamente, considerato il continuo aumento dei flussi, la Società ha fatto ricorso alla graduatoria aziendale per il reperimento di ulteriori 12 addetti, esauendo in tal modo i candidati in graduatoria di cui:

- 10 assunti con contratto a tempo determinato full time (cd. "stagionale") per il periodo dal 1 giugno – al 30 settembre;

- 2 per il periodo dal 3 giugno al 30 settembre e dal 7 giugno al 30 settembre;

Visto il continuo succedersi di emergenze e l'estrema difficoltà di prevedere i flussi turistici, la Società ha provveduto a reperire ulteriore personale con il medesimo profilo, mediante ricorso al contratto di somministrazione di lavoro di cui al D.Lgs n. 81/2015, tramite cui sono state ingaggiate 4 unità , sempre per il periodo 1 giugno-30 settembre.

Queste ultime 4 unità sono state così impiegate: 2 a tempo pieno, mentre le altre due nel mese di giugno prestano la loro attività nelle giornate di venerdì, sabato, domenica e lunedì (contratto PT 66%) e da luglio a settembre verranno impiegate a tempo pieno.

Il costo del contratto di somministrazione tramite agenzia interinale, reperita ex art. 1, comma 2, lettera a) del Decreto Legge n. 76/20, è pari all'1,044% del corrispettivo relativo ad ogni lavoratore somministrato.

Cordiali saluti.

Michele Zuin