



Venezia, 02-04-2025

Nr. ordine 669

Al Sindaco
Alla Presidente del Consiglio comunale
Ai Capigruppo consiliari
Al Capo di Gabinetto del Sindaco
Al Vicesegretario Vicario

MOZIONE

Oggetto: promuovere la Certificazione delle società partecipate del Comune di Venezia tramite il “sistema di Certificazione di Parità di Genere”, prassi UNI/PdR 125:2022

PREMESSO CHE:

- la certificazione di parità di genere è un intervento del PNRR, prassi UNI/PDR 125:2022, volto a incentivare le imprese ad adottare policy adeguate per ridurre il divario di genere;
- la Certificazione dà attuazione alla Strategia Nazionale per la parità di genere 2021-2026 che ha l'obiettivo di ottenere, entro appunto il 2026, l'incremento di 5 punti nella classifica dell'indice sull'uguaglianza di genere elaborato da EIGE, che attualmente vede l'Italia al 14° posto nella classifica dei paesi UE;
- il 2026 è vicino e l'Italia, il Veneto in particolare, è ancora indietro rispetto il resto d'Europa.

CONSIDERATO CHE:

- l'Inps ha avviato la campagna di acquisizione delle domande di esonero contributivo per datori che hanno conseguito la certificazione. La stessa INPS, credendo nello strumento, ha ottenuto la certificazione a luglio 2024. Inoltre anche il CAV, Concessioni Autostradali Venete e l'Università Ca' Foscari (la prima università in Italia) l'hanno ottenuta a dicembre 2023;
- per le piccole, medie e micro imprese sono previsti dei contributi destinati a supportare sia servizi di assistenza tecnica e accompagnamento alla certificazione, sia a sostenere i costi di certificazione. Sono stati stanziati 8 milioni di euro per le PMI: 5,5 milioni per l'erogazione dei costi della certificazione, e 2,5 milioni per la fornitura di servizi di assistenza tecnica e accompagnamento alla certificazione;
- in Veneto ci sono 487 mila imprese di cui 167 mila sono piccole medie imprese.

RITENUTO CHE:

- la Certificazione avvenga su base volontaria e su richiesta dell'impresa;
- la Certificazione prevede l'adozione di specifici indicatori prestazionali (KPI) inerenti le politiche di parità nelle organizzazioni;
- la Certificazione ha validità triennale, e prevede un monitoraggio annuale degli enti accreditati.

RILEVATO CHE:

- sono previsti per le aziende certificate esoneri contributivi a carico del datore e misure premiali in base alla Legge del 5 novembre 2021 n. 162.

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO, IL CONSIGLIO COMUNALE DI VENEZIA IMPEGNA IL SINDACO E LA GIUNTA AD ASSUMERE OGNI OPPORTUNA INIZIATIVA PER:

- adoperarsi affinché tutte le aziende partecipate del Comune di Venezia ottengano la Certificazione ai sensi della

prassi Uni/PdR 125:2022;

- adoperarsi affinché venga avviata una politica di pubblicizzazione e formazione per tutte le aziende venete che vogliono intraprendere questo percorso.

Monica Sambo

Alessandro Baglioni
Alberto Fantuzzo
Emanuele Rosteghin
Giuseppe Saccà
Paolo Ticozzi
Emanuela Zanatta